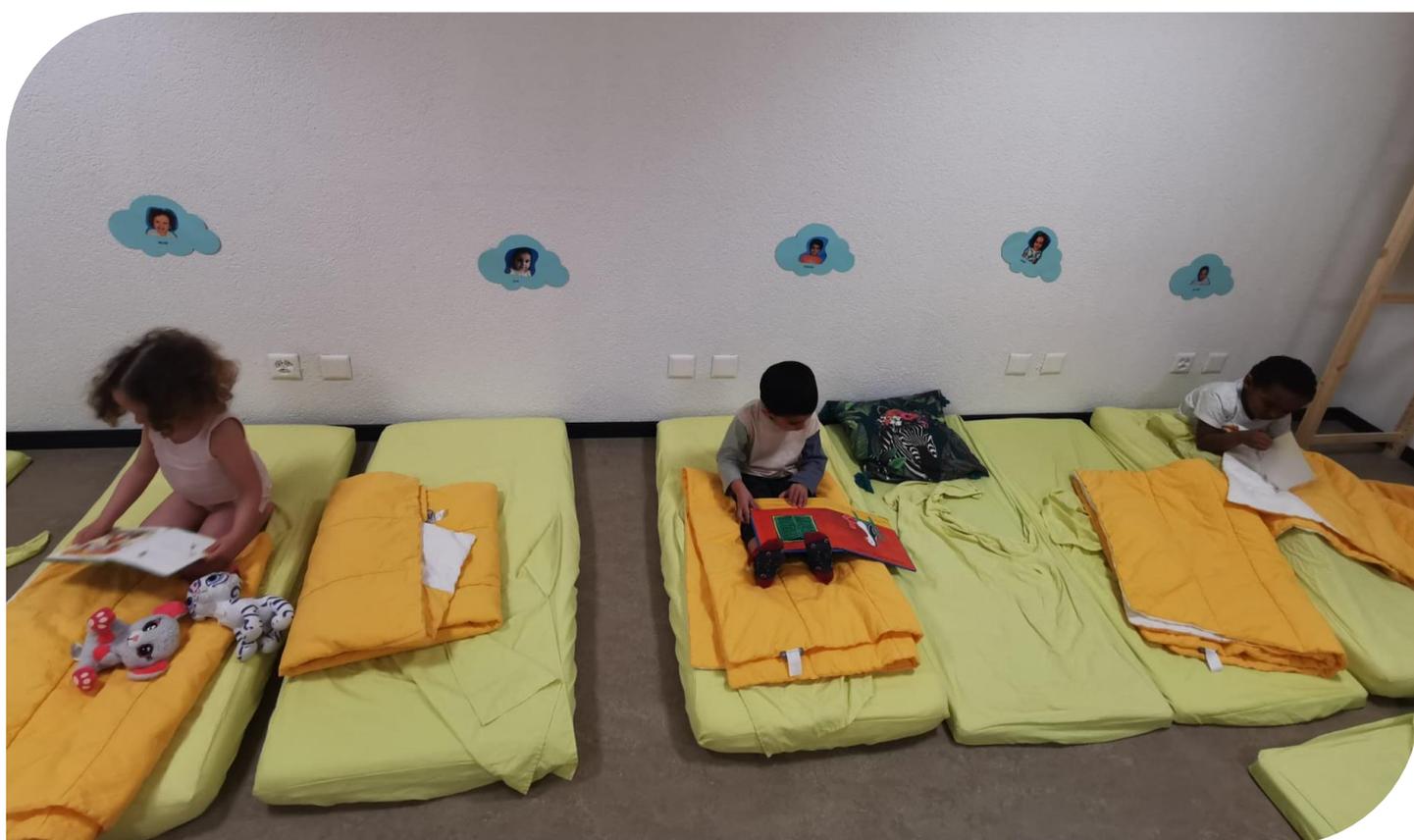


FONDATION DU SECTEUR PETITE ENFANCE UNIVERSITÉ



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023

Table des matières

Rapport de la directrice de secteur	3
2023 : une première année pleine de nouveautés !.....	3
Conseil de fondation et bureau	4
Administration du secteur Université et bureau d'information petite enfance (BipU)	5
Enfants accueillis.....	5
Personnel.....	6
Collaborations externes.....	7
Les formations continues suivies par les équipes éducatives en 2023	8
ALLOBROGES.....	9
Rencontres intergénérationnelles.....	9
CHEVAL BLANC	10
Concours Kamishibai ville de Genève.....	10
Bouger, jouer, créer au jardin d'enfants	12
HORIZON.....	12
Mon expérience comme nouvelle adjointe d'un nouveau* site "projet pilote".....	13
Finances.....	14
Bilan au 31 décembre 2023.....	14
Compte d'exploitation au 31 décembre 2023.....	15
Remerciements	17

Rapport de la directrice de secteur

2023 : une première année pleine de nouveautés !

L'année 2023 a été riche en changements. En effet, cette première année de prise de fonction a vu plusieurs nouveautés et changements dans le secteur Université.

Tout d'abord de nombreux changements de personnes ont eu lieu au sein de la fondation.

Au Conseil d'abord, qui a vu la moitié de ses représentants changer : départ de Laurent Filliettaz et arrivée de Maria Vittoria Romano à la présidence, départs de Pascale Lagane et Serge Mimouni, remplacés respectivement par Patrick Chauveau et Céline Burki.

Au niveau de l'équipe de direction également, nous avons eu le départ de l'adjointe de Lina Stern et deux absences en fin d'année, ainsi que l'arrivée de la nouvelle adjointe d'EVE Horizon.

Parmi les nouveautés également, la création à la rentrée 2023 d'un "pôle remplaçant-es" pour le secteur grâce à l'octroi de postes supplémentaires par la Ville de Genève. Un certain nombre de ces postes ont été pourvus en interne en proposant un pourcentage fixe de leur choix aux remplaçantes déjà engagées. Ces postes supplémentaires ont été les bienvenus, d'autant plus que nous avons dû faire face à un absentéisme particulièrement élevé dès l'automne à l'EVE Lina Stern. Malheureusement cela n'a pas suffi pour éviter des fermetures temporaires de groupes dans l'institution pour cause de manque de personnel.

Au niveau des nouveautés, les différents projets du Service de la petite enfance, pour lesquels nous avons été choisis comme l'un des secteurs pilote :

- le changement du logiciel de comptabilité
- le suivi de l'absentéisme
- l'introduction du nouveau processus pour affiner le suivi des absences ainsi que la gestion des données variables impactant les salaires

L'équipe administrative et de direction s'est beaucoup investie dans ces trois projets, avec l'espoir qu'ils puissent à terme faciliter une partie du travail administratif.

En tant qu'employeur de plus de 100 personnes nous avons été soumis à une analyse sur l'égalité des salaires dont le mandat a été donné à la société Echo SA. Contrairement à d'autres secteurs économiques, nous n'avons pas été surpris que le rapport de cette fiduciaire établisse qu'il n'y a pas d'effet lié au sexe et que les salaires sont égaux entre femmes et hommes au sein de la fondation.

Deux évènements ont donné une palette de couleurs particulière à 2023. D'abord le violet de la grève féministe du 14 juin 2023, très suivie dans notre secteur où des personnes de tous les sites sont fortement engagées. Cela a nécessité la fermeture de toutes les structures du secteur sur la journée entière, un mouvement qui a été globalement bien compris et accepté par les parents. Ensuite le vert du mini-golf pour la soirée du personnel du secteur le 1^{er} septembre. Ces deux moments ont permis aux collaborateurs-trices des différents sites de mieux se connaître et de vivre ensemble des expériences conviviales et inhabituelles.

Finalement, un projet particulier a nécessité une grande quantité de travail : EVE Horizon. Un projet pilote du programme Horizon académique de l'université de Genève, co-piloté par la direction du secteur, sans toutefois faire officiellement partie de la Fondation.

Les changements furent nombreux en 2023, et le seront également en 2024, ne serait-ce que dans l'équipe de direction qui va retrouver deux de ses membres tout en remerciant les deux remplaçantes et qui devra retrouver un nouvel équilibre.

Il est certain que tout changement ébranle un peu chaque structure, mais j'ai confiance en les équipes de ce secteur, qu'elles soient éducatives, administratives, techniques ou de direction. Elles ont, nous avons toutes, la forte envie de faire progresser l'éducation préscolaire et les personnes qui y travaillent.

Carin Sprecher Schmid
Directrice de secteur

Conseil de fondation et bureau

La fondation a pour but de gérer et développer les institutions de la petite enfance du secteur petite enfance Université. Elle regroupe les Espaces de Vie Infantile (EVI), structures d'accueil préscolaires présentes sur cinq sites, ainsi qu'un site qui regroupe la direction, l'administration et le BipU (Bureau d'Information Petite Enfance Université).

Elle est subventionnée à parts égales par la ville de Genève et par l'Université de Genève.

En 2023 son conseil de fondation était composé de :

Trois représentants pour l'université de Genève :

- Laurent Filliettaz, président (jusqu'au 30 juin), professeur ordinaire à la FAPSE
- Maria Vittoria Romano, présidente (dès le 1^{er} juillet), adjointe de direction RH
- Jean-Marc Triscone, vice-recteur
- Luciana de Souza, attachée du recteur

Trois représentants pour la ville de Genève :

- Serge Mimouni (jusqu'au 25 septembre), directeur adjoint à la direction du Département de la cohésion sociale et de la solidarité à la Ville de Genève
- Céline Burki (dès le 26 septembre), adjointe de direction en charge des politiques publiques du Département de la cohésion sociale et de la solidarité
- Pascale Lagane (jusqu'au 31 août), cheffe de service du Service de la petite enfance (SDPE)
- Patrick Chauveau (dès le 1^{er} septembre), chef de service ad intérim du SDPE
- Frédéric Spycher, adjoint de direction au SDPE

Invitée permanente :

- Carin Sprecher Schmid, directrice de secteur

Le conseil de fondation s'est réuni à trois reprises en 2023 : les 21 mars, 20 juin et 26 septembre.

Le bureau du conseil de fondation est composé de :

Deux représentants de l'université de Genève :

- Laurent Filliettaz, puis Maria Vittoria Romano
- Luciana de Souza

Un représentant de la ville de Genève :

- Frédéric Spycher

Une invitée permanente :

- Carin Sprecher Schmid

Le bureau de la fondation se réunit habituellement toutes les six semaines.

Administration du secteur Université et bureau d'information petite enfance (BipU)

L'administration du secteur est effectuée par la directrice de secteur ainsi que trois collaborateurs-trices.

Enfants accueillis

Durant l'année 2023, les Espaces de vie infantine (EVE) du Secteur université ont accueilli 394 enfants :

- 110 aux Allobroges dont 30 nouveaux
- 100 à Baud-Bovy dont 22 nouveaux
- 97 à Lina Stern dont 28 nouveaux
- 67 au Cheval Blanc dont 26 nouveaux
- 20 enfants accueillis à EVE Horizon d'août à décembre 2023

Les taux d'occupation du 1^{er} janvier au 31 décembre 2023 étaient les suivants :

	<u>Contractuel</u>	<u>Effectif</u>
Allobroges :	96.78%	88.17%
Baud-Bovy :	96.13%	91.56%
Lina Stern :	96.41%	88.37%
Cheval-Blanc :	89.62%	78.89%
EVE Horizon	97.09%	86.41% (de septembre à décembre 2023)

De nombreuses questions et inquiétudes des parents sont visibilisées par la liste d'attente :

À fin 2023, 114 enfants étaient en liste d'attente au BipU, dont :

- **90 enfants de moins d'un an**
- **20 entre 1 et 2 ans**
- **4 entre 2-3 ans**
- **0 de plus de 3 ans**

Le plus ancien dossier, inscrit depuis novembre 2020, est toujours en liste d'attente, les parents ayant refusé l'abonnement ou le site proposé.

Sur l'ensemble des familles de notre liste d'attente il y en a 12 dont les deux parents font partie de la communauté universitaire, ainsi que quatre fratries dont deux familles de jumeaux.

Sur les 114 enfants, les statuts des parents étaient les suivants :

25 assistant-es	7 MER / chargé-es d'enseignement
20 collaborateur-trices scientifiques	16 maîtres assistant-es
2 professeurs associé-es	20 PAT / personnel administratif et technique
36 étudiant-es dont 2 doctorant-es	

En 2023, 49 nouveaux enfants de la communauté universitaire ont été acceptés et 117 demandes ont été annulées, les familles ayant trouvé un autre mode de garde, n'ayant pas retourné le talon-réponse, n'ayant plus de lien avec l'Université ou ayant trouvé via le BIPE.

Personnel

En 2023, 163 personnes (141 femmes et 22 hommes), ont été employé-es par la Fondation du secteur Université, ainsi que 19 stagiaires non-rémunérés.

Au total cette année et en moyenne, c'est l'équivalent de 88.86 postes à plein temps de personnel éducatif, parmi lesquels plusieurs remplaçant-es en CDD horaire ou mensualisé pour des remplacements ponctuels ou de maternité.

2 postes de secrétaires-comptable pour le travail RH, administratif et de comptabilité (200% dont 160% sous contrat Fondation), et 1 poste pour le Bureau d'Information Petite Enfance Université (BIPU) à 50% entièrement pris en charge par l'Université ; un

poste de cuisinier, une aide de cuisine, trois personnels de maison, (pour 4,40 postes) qui assurent les repas quotidiens (collations, repas de midi, goûters) pour 125 places enfants et une trentaine d'adultes, 16 places enfants pour le site d'Horizon se sont ajoutés dès août 2023. Ainsi que pour la collation du matin et les goûters pour les 44 place enfants du jardin d'enfants. À cela s'ajoutent des petits déjeuners ou " apéros " avec les familles.

Les repas pour le site de Lina Stern sont fournis par la cuisine du site Ella Maillard, secteur Dumas.

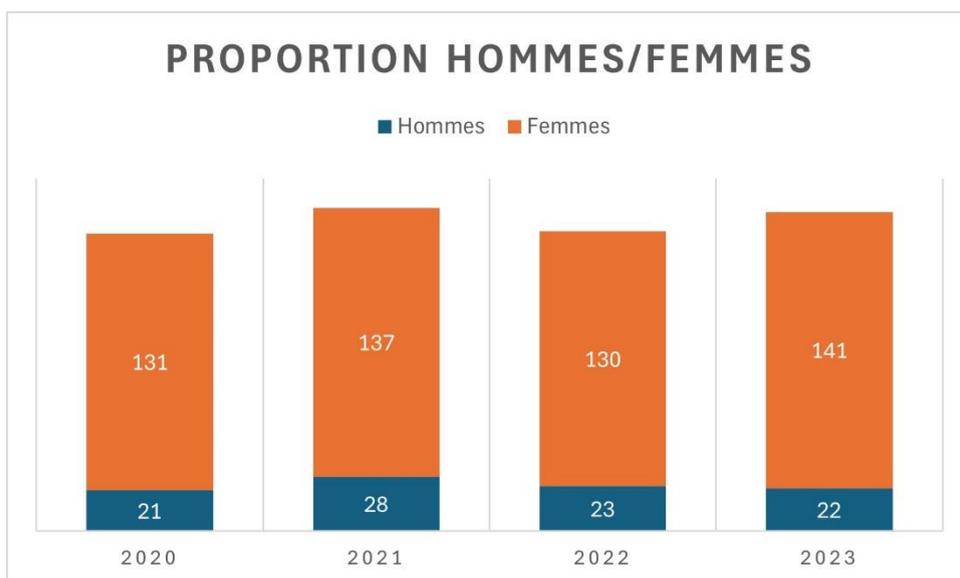
L'ensemble du personnel est encadré par Carin Sprecher Schmid et cinq adjointes de

direction, Isabelle Bouguerra Roh aux Allobroges, Sandrine Tshitundu à Baud-Bovy, Stéphanie Blanc, puis Bénédicte Vernaz à Lina Stern ainsi que Gaëlle Grauser, puis Corine Keller Mégroz au Cheval Blanc. Depuis août 2023, Claire Chatelain a pris la direction de l'EVE Horizon.

Les trois SAPE (structure d'accueil petite enfance) à horaires élargis sont ouvertes durant 225 jours par an à raison de 12 heures par jour et la SAPE à horaires restreints ouvre 9 heures par jour sauf le mercredi ou elle est ouverte le matin pour 4h30. Elle est cependant fermée durant la totalité des vacances scolaires. EVE Horizon est ouvert 225 jours par an pour 7.5 heures par jour.

En 2023, ce sont 35 remplaçant-e-s ponctuel-les (rotation d'année scolaire et abandons) qui ont été engagé-es afin de pallier le manque d'effectifs au sein de nos institutions pour cause de maternité, maladie, d'accident ou autres.

Le SDPE nous a accordé, depuis août 2023, un pool remplaçant-es, afin de stabiliser des remplaçant-es en CDI avec un taux mensuel fixe. Un total de 5.11 postes nous a en effet été octroyé, pour un total de 9 personnes.



La répartition hommes/femmes est plus ou moins stable depuis 2020, mais tend à baisser depuis 2021.

Collaborations externes

Nous avons travaillé en réseau avec de nombreux services tels que :

- le Service de la petite enfance de la ville de Genève (SDPE)
- le Rectorat de l'université de Genève
- le Service de psychiatrie de l'enfance et de l'adolescence (SPEA)
- le Service éducatif itinérant (SEI)
- le Service de santé de l'enfance et de la jeunesse (SSEJ)
- le Service de protection des mineurs (SPMI)
- le Service d'évaluation et d'accompagnement de la séparation (SEASP)
- le Service d'autorisation et de surveillance de l'accueil de jour (SASAJ)
- l'association d'Aide à l'intégration d'enfants avec des besoins spécifiques dans les lieux d'accueil de la petite enfance (AIPE)
- l'Hospice Général (HG), le service du tuteur général (TG)
- le Centre de contact Suisses-Immigrés
- le Service égalité & diversité de l'université de Genève
- la Division de la formation et des étudiants de l'université de Genève (DIFE)
- Horizon Académique, de la Délégation intégration de l'université de Genève
- la Division des bâtiments de l'Université
- la logistique et sécurité de l'Université
- les écoles du quartier et les maisons de quartier ; Jonction, Acacias, Champel, Plainpalais
- l'école d'assistant-es socio-éducatives
- l'école supérieure éducateurs-trices de l'enfance (ESEDE) de Genève
- le Bureau d'information petite enfance de la Ville de Genève (BIPE)
- la coordination enfants de la Jonction
- les unités d'action communautaires (UAC)
- les îlotiers de la Jonction et de Carouge
- la fiduciaire CCCG SA
- le Welcome Center (DCC)
- l'association Actifs
- le Service d'interprétariat communautaire et de médiation interculturelle de la Croix-Rouge genevoise (SICMI)
- le Bureau de l'intégration et de la citoyenneté (BIC)

Que tous soient remerciés pour leur collaboration, leur aide et leur soutien.

À la lumière de la longueur de la liste des partenaires, nous nous rendons bien compte que nos institutions sont au centre d'un système complexe, et que la qualité de l'accueil que nous pouvons offrir aux enfants et à leurs familles dépend étroitement de la qualité des liens que nous construisons avec les personnes qui forment ce réseau qui nous entoure et dont nous dépendons tous et toutes.

Les formations continues suivies par les équipes éducatives en 2023

Chaque année scolaire, les équipes éducatives bénéficient de 7 jours de formation continue au prorata de leur taux d'activité, tel que prévu dans la CCT petite enfance de la ville de Genève. Offrir la possibilité au personnel de parfaire ses connaissances est une volonté de la ville de Genève et de l'Université de Genève. En plus de créer de la satisfaction pour l'employé-e, la formation continue augmente la motivation au travail et la qualité de l'accueil.

Voici en détails, les formations suivies par les équipes éducatives durant l'année 2023 ainsi que le nombre de participant-es ou nombre d'heures, toutes institutions confondues :

HETS / CEFOC à Genève		
• Communication, neurosciences et émotions		2 personnes
• Module 1 – Vivre la nature avec les enfants		1 personne
• Favoriser un attachement sécure chez le jeune enfant		1 personne
• Cadre éducatif : entre règles de vie collective et sanctions constructives		1 personne
• Rien ne se perd, tout se transforme ou presque		2 personnes
• La puissance de l'écoute : passer du « sumo à l'aïkido »		2 personnes
• Zoom sur le bébé, focus sur le groupe... ;		1 personne
• Du bon bruit, aux bons endroits... ;		2 personnes
• Manifestation d'agressivité dans la Petite Enfance... ;		2 personnes
• Fabrication d'instruments de musique... ;		1 personne
• A la rencontre du bébé... ;		1 personne
• Projeter une visite au musée... ;		1 personne
• La discipline positive pour la Petite Enfance... ;		1 personne
• La gestion de conflits au cœur de l'action éducative... ;		1 personne
• Groupes dynamiques : un peu, beaucoup, trop, pas assez... ;		1 personne
• Stress de l'enfant, identifier les déclencheurs... ;		1 personne
• Module 2 – Construire l'estime de soi des enfants... ;		1 personne
• Les ateliers RIEN : espaces de créativité ludique et sociale		1 personne
• Enfants en difficulté, la musique comme atout... ;		2 personnes
• Le pas de porte : la responsabilité engagée		1 personne
• La place de l'humour dans la relation professionnelle... ;		1 personne
Colette Lechenne	Supervision équipe ALL ; Supervision équipe BBV ;	15 heures 7.5 heures
CAPLANG	Formation continue Université	EVE secteur
CENTRE BRAZELTON	Formation Professionnelle	1 personne
CREDE	Les émotions dans la pratique	1 personne
FOCPE	Formation Professionnelle	10 personnes
Firstmed à Genève	Urgences chez l'enfant ;	1 personne
HETSL	Sensibilisation à la fonction d'adjointe	1 personne
IODA Joël Sommer	Supervision équipe LIN ;	18 heures
ORTRA	Stage inter-entreprises ;	3 personnes
ORTRA	Formation FEE ASE ;	2 personnes
PRO ENFANCE	Eveil artistique	1 personne
SILVIVA	Formation sorties forêt BBV	6h Équipe Baud-Bovy
Psychomotorik Schweiz	Psychomotricité petite enfance	1 personne

ALLOBROGES

Rencontres intergénérationnelles

Entre le mois de janvier et le mois de juin 2023, les enfants du groupe des 3-4 ans de l'EVE Allobroges sont allés à la rencontre des résidents de l'EMS des Pervenches.

Ce projet, mis en place par une assistante socio-éducative et ses collègues, avait pour objectifs de transmettre des valeurs d'empathie et de non-jugement aux enfants, de leur permettre de créer du lien avec les résidents et de pouvoir répondre aux questions qu'ils se peuvent se poser sur les personnes âgées. Le but était également de lutter contre l'isolement des résidents en EMS.

Grâce à ce projet, les résidents ont ainsi pu confectionner des tartes aux pommes avec les enfants, créer des mandalas, leur organiser une chasse aux œufs pour les fêtes de Pâques, Jouer tous ensemble à un loto, faire de la gym douce ou encore chanter et se raconter des histoires pour le plaisir des grands et des petits.

Isabelle Bouguerra Roh, adjointe de direction



CHEVAL BLANC

Concours Kamishibai ville de Genève

Cette année au jardin d'enfants, nous avons participé au défi Kamishibai de la Ville de Genève en partenaire avec l'association Dulala pour la promotion des langues.

Pour créer l'histoire, l'idée est venue d'escargots que nous avons recueillis quelques jours au jardin d'enfants et que nous avons relâchés plus tard, lors de notre sortie forêt avec les enfants.

Suite à cela, Corine a crocheté une adorable petite peluche d'escargot et l'idée a vite émergé de faire vivre cette marionnette. L'idée de créer une histoire autour de ce personnage ainsi que le thème du concours Kamishibai m'a motivé à nous inscrire au concours.



Mais comment inclure les enfants et l'équipe dans le processus de création ?



Pour faire participer l'équipe, j'ai d'abord proposé deux synopsis d'histoire et j'ai demandé à l'équipe de voter pour celle qui les a le plus inspiré.

Ensuite j'ai fait des mises en scènes avec la peluche et pris des photos que j'ai envoyé sous forme de cartes postales aux enfants. Pendant plusieurs semaines, les enfants ont ainsi reçu des cartes postales avec Jojo l'escargot (c'est comme ça que la marionnette a été nommée) qui nous racontait son périple et ses rencontres.

L'évolution de l'histoire de Jojo fut affichée au fur et à mesure de la réception des cartes postales qui le mettait en scène.

Les cartes ont été affichées à hauteur d'enfants avec le texte photocopié, ce qui permet à l'adulte (parent ou éducatrice) de les lire et d'avoir un échange avec l'enfant. Les photos favorisent les échanges entre les enfants

On a ensuite peint les couleurs des images avec les enfants et j'ai reconstitué des images en technique de découpage pour avoir un visuel créé avec les enfants.

Le choix des langues s'est fait en fonction des langues parlées par les enfants au jardin d'enfants ainsi que des personnes ressources disponibles dans l'équipe.



Ces différentes étapes et le souci d'impliquer les enfants et l'équipe nous ont permis de remporter le premier prix du concours cette année et la possibilité de participer au concours à l'international à Paris.

Eve Beffa éducatrice au Cheval Blanc



Bouger, jouer, créer au jardin d'enfants

J'ai eu l'opportunité de suivre la formation *Bouger, Jouer, Créer*, dispensée par les psychomotriciennes du Service santé de l'enfance et de la jeunesse (SSEJ).

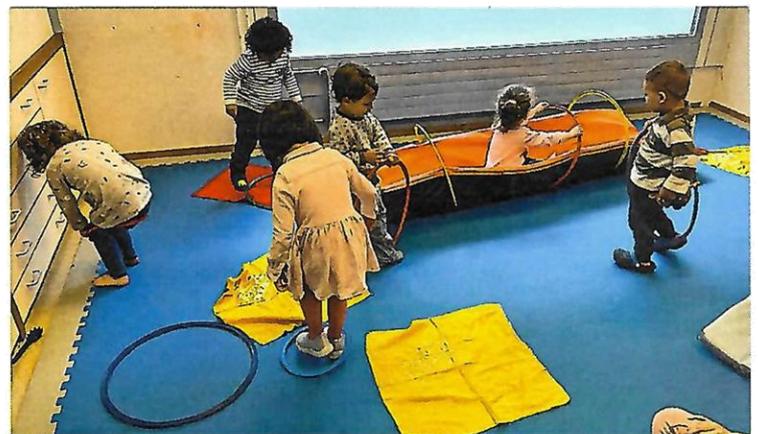
Cette formation, alliant théorie et pratique m'a permis d'élaborer et de mettre en œuvre un projet de mouvement au sein du jardin d'enfants Cheval Blanc entre septembre 2022 et juin 2023.

Mon projet intitulé *Un espace ressource au quotidien* a eu comme objectif principal d'offrir des espaces ritualisés aux enfants pour décharger l'excès de tonus et retrouver une sensation de bien-être. Il a été le fruit d'un mélange entre les apports théoriques, les échanges et les expériences pratiques avec les participantes, la collaboration avec mes collègues, les besoins et les réactions des enfants et les échanges avec les psychomotriciennes. En tout temps, j'ai cherché à ancrer ce projet dans notre réalité du terrain et à répondre au mieux aux besoins des enfants et de l'équipe, avec un objectif de pérennisation au sein de la structure.

Ce projet a pris la forme de quatre activités quotidiennes avec du matériel polyvalent (une combinaison entre un contenant et deux objets) dans une salle avec un tatami. En fonction de la dynamique et des besoins des enfants, l'équipe a alterné entre deux activités par tranche horaire. Cet espace ressource était mis en place lors des temps d'accueil et de retrouvailles en jeux libres.

Au final, ce projet a été une ressource à la fois pour l'équipe éducative et pour les enfants dans un contexte complexe de gestion des besoins spécifiques et ordinaires. Ainsi, il continue à vivre cette année au sein de notre jardin d'enfants !

Coralie Ernandez, éducatrice



HORIZON

Mon expérience comme nouvelle adjointe d'un nouveau* site "projet pilote"

Mon expérience en tant qu'apprentie adjointe d'une nouvelle structure est pleine d'émotions...

De la peur, d'abord. Est-ce qu'on pourra ouvrir à la rentrée ? Serais-je à la hauteur ? Vais-je me sentir seule éloignée dans mon bureau ? Vais-je recevoir le matériel à temps ? Où en suis-je avec le budget ? Comment fait-on un budget d'ailleurs ? Est-ce que mes difficultés en orthographe vont se remarquer ? Et celles en informatique ? Mon 50% sera-t-il suffisant pour couvrir mon cahier des charges ?

Et puis de la colère aussi ! 20'000 CHF de budget pour le mobilier, ce n'est vraiment pas grand-chose pour meubler une nouvelle structure.

Une rentrée un peu hâtive. Une prise de contact avec les parents tout d'abord sans interprètes. Peu de temps de préparation avec l'équipe pour mettre en place un projet pédagogique ensemble et qui nous représente. Et puis ces exigences de sécurité... Avant travaux nous avions de petits "jours" en salle de sieste et à la cuisine, de petites vitres qui permettaient de faire entrer la lumière. Ils ont dû être bouchés pour respecter les normes incendie...

De la tristesse bien sûr. En entendant le récit des parcours migratoires vécu par les familles que nous accueillons.

De la surprise un peu ! Face à la réalité qui ne rejoint pas les hypothèses que nous avons faites. Aucune prise d'assaut de l'institution à 8h45, les enfants arrivent tranquillement au compte-goutte, au fur et à mesure de la matinée.

Et de la joie surtout ! Tellement de joie !

Rencontrer les familles ! Avoir une équipe incroyable, soutenante, empathique, efficace, professionnelle. La liberté et la confiance offerte par la directrice. Le droit à l'essai, à l'erreur. L'entente et le soutien de l'équipe administrative. La complicité, l'entraide et les rires avec les autres adjointes. Physiquement seule dans mon bureau mais tellement entourée !

La joie de voir les sorties, les activités, l'énergie mise en place pour et avec les familles. La joie de me sentir à ma place en mettant au service de la collectivité mes compétences sociales et humaines.

Claire Chatelain

Adjointe de direction

**Le site EVE Horizon est un projet pilote subventionné par des fonds privés et sera pleinement intégré dans la Fondation dès août 2024.*

Finances

Bilan au 31 décembre 2023

ACTIFS	Total CHF	PASSIFS	Total CHF
		<u>CAPTITAUX de TIERS</u>	
		Engagements courants-Créanciers collectifs	99'077
<u>ACTIF CIRCULANT</u>		Engagements courants-Autres	495'334
Liquidités	527'154	Passifs de régularisation	128'165
Créances	176'841	Subvention à rembourser (VdG)	59'994
Actifs de régularisation	170'025	Subvention à rembourser partenariat (UNI)	60'679
Créances charges sociales	0	<u>FINANCEMENTS SPECIAUX et FONDS TIERS</u>	
		Engagements courants-Autres (fons Indemnités)	214
Subvention à recevoir VdG	0		0
Subvention à recevoir UNI	0	<u>FONDS AFFECTÉS</u>	
		<u>FONDS PROPRES</u>	
<u>ACTIF IMMOBILISÉ</u>	0	Capital	10'000
		<u>FONDS A DISPOSITION DE L'INSTITUTION</u>	
		Fonds à disposition de l'institution	22'200
		Résultat reporté fonds de l'institution	-1'643
TOTAL ACTIFS	874'020	TOTAL PASSIFS	874'020

Compte d'exploitation au 31 décembre 2023

Fondation EVE Secteur Université

Boucllement des comptes au 31/12/2023

CHARGES D'EXPLOITATION	BUDGET ANNUEL 2023		Boucllement Comptes au 31/12/2023		Ecart BUDGET/Réel		Pour Info EVE Horizon	PRODUITS D'EXPLOITATION	BUDGET ANNUEL 2023		Boucllement Comptes au 31/12/2023		Ecart BUDGET/Réel		Pour Info EVE Horizon
	Montant	%	Montant	%	Montant	%			Montant	%	Montant	%	Montant	%	
Charges de Personnel	8 900 097	87%	8 916 021	87%	15 924	0%	155 953	Facturation Pensions Enfants	2 238 900	22%	2 297 347	22%	58 447	3%	17 801
Charges liés aux activités	236 129	2%	211 785	2%	-24 344	-10%	11021.38	Rembst Assurances s/salaires	567 000	6%	543 141	5%	-23 859	-4%	2146
Matériel /Equipements divers	51 467	1%	41 351	0%	-10 116	-20%	11 532	Produits divers	42 364	0%	59 098	1%	16 734	39%	106
Frais Electricité/Chauffage	45 160	0%	43 478	0%	-1 682	-4%	4 279	SUBVENTIONS VILLE							
Prestations Services ADM	234 912	2%	234 994	2%	82	0%	621	VERST Ville de Genève	3 888 000	38%	3 888 000	38%	0	0%	
Travaux + entretien des locaux	293 896	3%	233 751	2%	-60 145	-20%	379 885	SUBVENTIONS UNIVERSITE							
Entretien Matériel	4 350	0%	3 939	0%	-411	-9%	0	VERST Université de Genève	3 539 169	34%	3 539 169	34%	0	0%	497 000
Loyers batiments	489 354	5%	506 634	5%	17 280	4%	48 400	Report subvention UNI sur 2024							-490
Dédommagements divers	9 350	0%	3 563	0%	-5 787	-62%	0	AUTRES SUBVENTIONS - EVE Horizon							
Charges diverses exploitation	10 918	0%	11 056	0%	138	1%	76	Subvention BIC							94 255
								Subvention Chaîne du Bonheur							950
Total des Charges	10 275 633	100%	10 206 572	100%	-69 061		611 767	Total des Produits	10 275 433	100%	10 326 755	100%	51 322		611 767
Excédent subvention			120 182				0		200						
TOTAL GENERAL	10 275 633		10 326 755				611 767	TOTAL GENERAL	10 275 633		10 326 755				611 767

Complément SUBVENTION 2023		Verst 2023	A restituer
Ville de Genève	fr. 59 994	fr. -	fr. 59 994
Université de Genève	fr. 60 189	fr. -	fr. 60 189
Total	fr. 120 182	fr. -	fr. 120 182

Il est à noter un changement de présentation dû à la mise en place d'un nouveau logiciel de comptabilité à partir du 01/10/2023.

L'exercice 2023 dégage un excédent budgétaire de 120'182 CHF qui est à restituer à chaque partenaire :

- **Ville de Genève = 59'994 CHF**
- **Université de Genève = 60'189 CHF + 490 CHF de report EVE Horizon**

Les charges de personnel représentent 80% du budget, en diminuant le poste des prestations d'assurances (remboursement APG et Amat). Elles ont été ajustées à la hausse pour le budget 2023, raison pour laquelle il n'y a pas de déficit en 2023, contrairement aux années précédentes.

L'excédent de subvention provient des dépenses non engagées principalement sur :

- Assurance Baloise APG et LAA : Provisions trop importantes en 2022 par rapport au solde payé en avril 2023 (profit de +80 KF)
- Travaux en partenariat non engagés (profit de +53KF)

L'absentéisme ne cesse d'augmenter, qui a un cout conséquent pour la structure puisqu'il y a maintien du salaire selon la CCT. Pour rappel, 20% des absences reste à charge de la fondation et ainsi que les cinq premiers jours, l'assurance Baloise ne remboursant pas cette partie.

La fondation a hébergé une structure pilote, EVE Horizon, à compter du 22/08/2023. Ce projet initié par Horizon académique et la direction du secteur pour les familles de réfugiés, est financé sur l'excise 2023 en totalité par des fonds privés. Aussi, cette nouvelle crèche n'a aucune incidence financière sur les comptes 2023 de la fondation. C'est un résultat neutre pour la fondation, comme on peut le vérifier dans la colonne EVE Horizon en rose.

Les gratuités ne sont pas comptabilisées dans les comptes, mais font partie des fonds mis à disposition pour les crèches et le jardin d'enfants selon le détail ci-dessous :

	Ville de Genève	Université de Genève
Frais administratifs SDPE	244 800.00 CHF	
Frais administratifs Université de Genève		234 600.00 CHF
Loyers EVE lina Stern - Locaux CMU Université		362 726.00 CHF
Gratuité FGIPE assurances RC et Choses	3 499.67 CHF	
TOTAUX	248 299.67 CHF	597 326.00 CHF

Elles sont incluses dans la répartition de l'excédent budgétaire entre les deux partenaires. La différence de versement en numéraire entre la Ville et l'Université de Genève provient des écarts importants de ces gratuités, soit la mise à disposition par l'UNI des locaux du CMU pour l'EVE Lina Stern.



Remerciements

D'emblée, nous voulons chaleureusement remercier toutes les personnes qui ont participé, de près ou de loin, au bon fonctionnement et à la vie des espaces de vie infantile du secteur Université en 2023 et plus particulièrement le personnel du secteur.

Un immense merci donc...

Au Rectorat de l'université de Genève et à son recteur et au Département de la cohésion sociale et de la solidarité de la ville de Genève et à sa Magistrature pour leurs subventions.

À tous les membres des équipes éducatives, que chacun ou chacune soit convaincu de la gratitude et de la reconnaissance de la direction et de la fondation. Au quotidien auprès des enfants, elles et ils démontrent une mobilisation professionnelle d'accompagnement des enfants et des familles, de repérage, d'analyse, d'interprétations, de recherches de stratégie, de remédiation et de prévention.

À tous les stagiaires non rémunérés qui ont découvert ou parfait leurs compétences dans l'un des métiers de la petite enfance au travers de notre Fondation.

À la personne qui a pris sa retraite en 2023, nous lui souhaitons tout le meilleur pour la suite.

Au personnel de cuisine et de la lingerie, sans qui la vie aurait moins de saveur !

Au personnel administratif qui seconde la direction avec compétence et assure quotidiennement, la comptabilité générale, le secrétariat, les ressources humaines, les demandes d'inscriptions et l'accueil avec chaleur et rigueur, tout en se montrant disponibles à toutes les demandes ponctuelles et sortant parfois largement de leur cahier des charges !

Également aux civilistes pour les aides administratives et éducatives ainsi que pour les divers projets qu'ils ont mené dans nos institutions !

Aux adjointes de direction, dont la fondation et la directrice de secteur ne sauraient se passer !

Leur dévouement et disponibilité, leur professionnalisme et bienveillance envers les familles et les équipes permettent d'assurer un accueil de qualité au sein du secteur.

Un merci particulier et reconnaissant au président et à la présidente et à tous les membres du conseil de fondation qui ont soutenu l'équipe de direction.

Un GRAND merci à notre fidèle bénévole, pour son aide logistique, son humour et sa joie.

Merci aussi aux divers-es intervenant-es externes, aux différents services de l'université de Genève et du Service de la petite enfance

Merci à toutes celles et à tous ceux que nous avons omis de nommer par inadvertance, mais qui sont néanmoins indispensables.

Pour avoir rendu le projet EVE Horizon une réalité, un merci tout particulier aux fondations privées, à la commune et aux organismes officiels pour leurs soutiens financiers.

Une pensée particulière pour notre superviseur de longue date à Lina Stern qui a tenu à accompagner l'équipe jusqu'au bout de l'année scolaire 22-23 malgré sa maladie et qui est décédé en mai 2024.

Un merci particulier à tous les parents qui nous accordent au quotidien leur confiance et aux enfants bien sûr, qui représentent l'avenir de notre société !



APPROBATION PAR LE CONSEIL DE FONDATION

Genève, le 25 juin 2024



**espaces
de vie
enfantine
du secteur
université
fondation**

direction | administration

4 rue de-candolle
1211 genève 4
t 022 379 12 11
eve@unige.ch



**espaces
de vie
enfantine
du secteur
université
fondation**

cheval-blanc

11 quai du cheval-blanc
1227 les acacias / genève
t 022 379 88 06
eve-chevalblanc@unige.ch



**espaces
de vie
enfantine
du secteur
université
fondation**

lina stern

3 avenue de champel
1206 genève
t 022 379 41 82
eve-linastern@unige.ch



**espaces
de vie
enfantine
du secteur
université
fondation**

baud-bovy

2-4-6-8 passage d. baud-bovy
1205 genève
t 022 379 88 69
eve-baudbovy@unige.ch



**espaces
de vie
enfantine
du secteur
université
fondation**

allobroges

14 quai du cheval-blanc
1227 les acacias / genève
t 022 379 89 49
eve-allobroges@unige.ch