

1992-2022  
**30 ANS** EVE UNIGE



Les **crèches de l'Université**  
soufflent leurs **30 bougies**

**UN ANNIVERSAIRE EN MUSIQUE**



**RAPPORT D'ACTIVITÉS**



# **La petite enfance : un levier formidable en faveur de l'égalité et de la justice sociale**

L'année 2022 a été marquée par le 30<sup>ème</sup> anniversaire des crèches du Secteur Université.

Le développement de ce Secteur témoigne de l'évolution des mentalités, de l'élargissement des missions de la petite enfance et des valeurs que portent la Ville de Genève et l'Université. Nous sommes passés, dans les institutions de la petite enfance, de lieux qui étaient centrés sur la notion de garde, à des lieux d'éducation préscolaire. Nous sommes passés d'une époque où placer ses enfants en crèche était synonyme pour les familles – le plus souvent les femmes – qui en faisaient le choix ou devaient s'y résoudre, de sentiments de culpabilité, voire de réprobation sociale, à une société qui soutient massivement – à l'exception de quelques esprits rétrogrades – cet acquis pour les femmes, pour les enfants, pour l'économie et au final pour l'ensemble de la société.

En tant que Magistrat en charge de la cohésion sociale et de la solidarité, j'ai à cœur de saluer la qualité de la prestation qui est offerte dans ce secteur aux familles de la communauté universitaire et aux familles du quartier.

Nous touchons ainsi des publics et des familles diverses.

Je suis fière de ce partenariat fort entre la Ville de Genève et l'Université, un partenariat qui dure parce qu'il mise sur des valeurs partagées, sur la nécessité de développer un service public fort, de favoriser la formation et la reconnaissance de l'apport des femmes à l'ensemble de la collectivité et sur l'exigence de la qualité de la prise en charge. Ceci sans oublier, bien sûr, les bienfaits aux enfants eux-mêmes en termes de socialisation, de dépistage précoce, de soutien à l'apprentissage, d'éveil culturel et d'éveil aux langues.

Les institutions bénéficieront des retombées positives de la dynamique de la municipalisation par étapes initiée en Ville de Genève, même si ce Secteur n'est pas directement impacté. Fondamentalement la réforme et le travail qui sont en cours rejaillissent sur l'ensemble des structures et sur tout le personnel. C'est toute une profession qui est valorisée. C'est une politique publique de l'enfance qui est plébiscitée.

Les enfants passent par un certain nombre d'étapes communes. Cependant, ils ne vivent pas tous la même enfance. Ils font face à des environnements très différenciés, des expériences diverses et à des conditions de vie très inégales. L'enfance se conjugue au pluriel.

Ces inégalités s'impriment à plusieurs niveaux. Beaucoup d'enfants auront moins accès aux ressources culturelles et scientifiques. Beaucoup seront confinés à l'horizon de leurs conditions sociales. D'autres auront leur capacité d'agir impactée, leurs droits brimés, leur maîtrise du monde restreinte et jusqu'à leur espérance de vie raccourcie.

Pour les enfants de milieux défavorisés, en particulier – et on l'a vu en période de pandémie jusqu'à Genève – le fardeau des inégalités est très lourd. La petite enfance constitue un véritable levier, non seulement pour changer les trajectoires des enfants, mais aussi pour assurer un avenir meilleur à la société dans son ensemble. La petite enfance constitue un moment privilégié, un espace durant lesquels les interventions autour des enfants sont susceptibles d'avoir un impact particulièrement fort en termes d'égalité des chances et d'inclusion.

Je tiens à adresser ici toute ma reconnaissance à Martine Saillant, Directrice du Secteur de l'Université, infatigable pionnière de la petite enfance genevoise, au Conseil de Fondation et aux équipes de ce Secteur qui s'engagent sur des projets de recherches particulièrement exigeants.

Et bienvenue à la nouvelle responsable, Carin Sprecher Schmid.

**Christina Kitsos,  
Conseillère administrative**

## Mes rêves les plus fous pour le monde de l'enfance...

Après 30 ans au service des institutions de la petite enfance du secteur université, je continue d'espérer pour une valorisation et une reconnaissance du monde de l'enfance, pour une vraie politique familiale et une égalité pour tousxtes.

... Repenser l'organisation, du personnel de maison à la direction, en passant par des fonctions encore à créer comme des postes d'adjoint-e-s administratifs-ves et de gestionnaires en intendance, reste indispensable.

La diversité et l'augmentation des postes pluridisciplinaires dans les équipes éducatives comme les psychomotricien-nes, des logopédistes, des éducateurs MAEPS... Le personnel demandé chaque année pour le soutien des enfants BEP doit être constitué de professionnels et non d'aides, il doit pouvoir être pérenne et faire partie des équipes éducatives.

Il en va de même pour les jardins d'enfants qui sont en sous-dotation de poste d'adjoint-e de direction, afin de répondre aux besoins spécifiques de la population accueillie, mais également de permettre la cohésion de l'équipe de direction à travers les projets de secteur.

La considération du personnel passe par des espaces pour les adultes dans toutes les structures, comme la création de vrais vestiaires, de douches, de salles de pauses et de WC en suffisance. Il est également nécessaire de disposer de locaux administratifs équipés de matériel informatique et la mise en place de formations continues adaptées pour le personnel.

La petite enfance demande une politique de remplacement efficace : avec des postes en CDI hors dotation en suffisance pour garantir les remplacements du personnel absent. Le respect des horaires planifiés sur toute l'année pour permettre de concilier travail, famille et vie privée et mettre fin au cercle vicieux de surcharge du personnel pour remplacer les collègues. Le bricolage actuel ne doit plus exister.

Il est nécessaire de favoriser les femmes aux postes de cadres (temps partiel, coresponsabilité...). Il est indispensable de proposer une formation en emploi et continue aux cadres, adaptée à leurs fonctions, sur le temps de travail et des formations en emploi pour chacun-e afin de répondre à la pénurie de personnel.

Un changement de gouvernance des structures d'accueil préscolaire s'impose. Le modèle associatif, bénévole et non professionnel a fait son temps. À l'instar de l'école, l'intégration du personnel des structures d'accueil préscolaire au service public doit devenir une priorité.

Ces rêves les plus fous revêtent une importance centrale pour garantir une égalité des genres, ainsi qu'un service d'accueil et d'accompagnement parentale de qualité.

L'égalité des chances passent par une place pour chaque enfant. C'est aussi s'adapter aux besoins actuels comme répondre à l'accueil des enfants et des familles réfugiés de toutes les communautés.

Une société civilisée passe par un service public qui se préoccupe des plus fragiles.

Merci à tous ceux et celles qui m'ont accompagné durant ces 30 dernières années et sans qui rien n'aurait été possible,

Bonne route à tousxtes !

**Martine Saillant**

## Le secteur petite enfance de l'université... 30 ans et passage de témoin

Les 4 et 5 novembre 2023 la Fondation des espaces de vie infantile du secteur université de Genève a soufflé ses 30 bougies et ma prise de fonction en tant que directrice de secteur a débuté par une belle fête sur deux jours. Plutôt inhabituel mais très sympathique !

Le vendredi soir était dédié à une table ronde sur le thème *Construire l'égalité des chances: quels défis pour l'éducation préscolaire ?* à destination des adultes, professionnels de l'enfance ou non, qui a eu beaucoup de succès.

Samedi après-midi: place à un anniversaire en musique pour petits et grands !

Trois étages de l'uni Dufour ont résonné d'exclamations enfantines et de sons d'instruments inhabituels, investis pour divers ateliers de musique, de motricité, de maquillage et de lecture animés par les équipes éducatives des quatre sites du secteur.

La cafétéria, redécorée de ballons, a accueilli le goûter d'anniversaire, puis un spectacle musical et biologique intitulé *Le Carnaval des Animaux* a clôturé les festivités.

Ce fut aussi une dernière fête organisée par Martine Saillant, grande dame de la petite enfance genevoise, qui a créé la première crèche de l'université de Genève il y a 30 ans. Elle a ensuite accompagné le changement de gouvernance en passant d'une association à une fondation, tout en renommant les crèches en EVE – espaces de vie infantile. Elle a été, et reste encore !, un moteur qui fait avancer l'éducation préscolaire à Genève et en Suisse Romande.

En effet, Martine Saillant a pris sa retraite en fin d'année et j'ai eu le grand privilège et l'énorme plaisir de travailler pendant trois semaines à ses côtés avant d'être "seule" aux commandes. Et encore, ce n'est qu'une image d'être seule, car j'ai à mes côtés des équipes autant administrative que pédagogique qui sont très compétentes et soudées, sur qui je peux m'appuyer et qui m'ont chaleureusement accueillie. Que les personnes qui les composent ainsi que Martine soient ici remerciées, elles ont toutes grandement participé à un passage de témoin efficace et en douceur.

Je suis très heureuse et fière d'avoir été choisie pour diriger ce secteur, reconnu pour sa qualité d'accueil mais également de réflexion et de recherche. Je me réjouis également de pouvoir l'accompagner avec bienveillance dans ses projets actuels et futurs.

**Carin Sprecher Schmid**  
Directrice du secteur  
Petite Enfance Université



## CONSEIL DE FONDATION ET BUREAU

La Fondation a pour but de gérer et développer les institutions de la petite enfance du Secteur Petite Enfance Université. Elle regroupe les Espaces de Vie Infantile (EVI), structures d'accueil préscolaires présentes sur quatre sites, ainsi qu'un site d'accueil direction, administration et BIPU (Bureau d'Information Petite Enfance Université).

Elle est subventionnée à parts égales par la Ville de Genève et par l'Université de Genève.

### Son Conseil de Fondation est composé de :

Trois représentants pour l'Université de Genève :

- Laurent Filliettaz, président, professeur ordinaire à la FAPSE
- Jean-Marc Triscone, vice-recteur à l'université de Genève
- Nadia Yeddes, assistante de direction au Rectorat, jusqu'au 27.03.2022
- Luciana de Souza, attachée du recteur, dès le 28 mars 2022

Trois représentants pour la Ville de Genève :

- Serge Mimouni, directeur adjoint à la direction du Département de la cohésion sociale et de la solidarité à la Ville de Genève
- Pascale Lagane, cheffe de service du Service de la petite enfance (SDPE)
- Frédéric Spycher, adjoint de direction au SDPE

Invitée permanente :

- Martine Saillant, directrice de secteur, jusqu'au 30 novembre 2022
- Carin Sprecher Schmid, directrice de secteur, dès le 1<sup>er</sup> décembre 2022

Le Conseil de Fondation s'est réuni à quatre reprises en 2022 :

les 28 mars – 20 juin – 26 septembre – 12 décembre.

### Le Bureau du Conseil de Fondation est composé de :

Deux représentants de l'Université de Genève :

- Laurent Filliettaz
- Nadia Yeddes, puis Luciana de Souza

Un représentant de la Ville de Genève :

- Frédéric Spycher

Une invitée permanente :

- Martine Saillant, puis Carin Sprecher Schmid

Le bureau de la Fondation se réunit habituellement toutes les six semaines.

## ENFANTS ACCUEILLIS

Durant l'année 2022, les Espaces de vie infantine (EVE) du Secteur université ont accueilli 387 enfants :

- 116 aux Allobroges dont 37 nouveaux
- 108 à Baud-Bovy dont 31 nouveaux
- 96 à Lina Stern dont 30 nouveaux
- 66 au Cheval Blanc dont 23 nouveaux

Les taux d'occupation du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2022 étaient les suivants :

	<u>Contractuel</u>	<u>Effectif</u>
<b>Allobroges :</b>	<b>96.52%</b>	<b>87.02%</b>
<b>Baud-Bovy :</b>	<b>95.67%</b>	<b>86.72%</b>
<b>Lina Stern :</b>	<b>96.12%</b>	<b>83.81%</b>
<b>Cheval-Blanc :</b>	<b>90.38%</b>	<b>77.30%</b>

## ADMINISTRATION DU SECTEUR UNIVERSITE ET BUREAU D'INFORMATION PETITE ENFANCE (BIPU)

L'administration du secteur est effectuée par la directrice de secteur ainsi que trois collaborateurs-trices chevronné-es:

- L'accueil, la comptabilité et le calcul des prix de pensions est assurée par *Sylvie Tissot Vieulles*.
- Les Ressources Humaines sont prises en charge par *Thomas Briand*.
- Les inscriptions du Bureau d'Information Petite enfance de l'Université, le BipU, ainsi que le lien avec le Bureau d'Information Petite Enfance de la ville de Genève sont gérées par *Laurence Gottraux*. Elle est présente les mardis et les jeudis toute la journée et le vendredi matin.

De nombreuses questions et inquiétudes des parents sont visibilisées par la liste d'attente :

**À fin 2022, 163 enfants étaient en liste d'attente au BipU, dont :**

- **113 enfants de moins d'un an**
- **28 entre 1 et 2 ans**
- **20 entre 2-3 ans**
- **2 de plus de 3 ans**

Le plus ancien dossier, inscrit depuis septembre 2019, est toujours en liste d'attente, les parents ayant refusé l'abonnement ou le site proposé.

Sur l'ensemble des familles de notre liste d'attente il y en a 15 dont les deux parents font partie de la communauté universitaire, ainsi que sept fratries dont une famille de jumeaux.

Sur les 163 enfants, les statuts des parents étaient les suivants :

22 assistant-e-s, dont 15 doctorant-e-s	59 étudiant-e-s dont 8 doctorant-e-s
29 collaborateur-trice-s scientifiques	17 MER/chargé-e-s d'enseignement
1 professeur ordinaire	15 maître-s assistant-e-s
2 professeur-e-s boursier-e-s	30 PAT/personnel administratif et technique
3 professeur-e-s associé-e-s	

## DURANT L'ANNÉE 2022

- 50 nouveaux enfants de la communauté universitaire ont été acceptés
- 53 demandes ont été annulées, les familles ayant trouvé un autre mode de garde, n'ayant pas retourné le talon-réponse, n'ayant plus de lien avec l'Université ou ayant trouvé via le BIPE.

Nous n'avons pas en notre possession les chiffres concernant notre secteur, de la part du BIPE, pour les habitants Ville de Genève.

Un dernier enfant a été accueilli au Secteur des Nations sur le site de Crescendo jusqu'au mois de juillet, il s'agit de la dernière famille dont un des parents travaille sur le site du campus Biotech et qui a pu bénéficier de la convention jusqu'à son entrée à l'école.

La convention établie entre l'Université et la Ville de Genève qui devait être dénoncée pour février 2022, le sera en février 2023, par conséquent nous ne prenons plus de nouveaux enfants pour ce site depuis 2020.



## PERSONNEL

En 2022, 153 personnes (130 femmes et 23 hommes), ont été employé-es par la Fondation du secteur Université, ainsi que 16 stagiaires non-rémunérés. Au total cette année et en moyenne, c'est l'équivalent de 98.03 postes à plein temps de personnel éducatif, parmi lesquels plusieurs remplaçant-es en CDD horaire ou mensualisé pour des remplacements ponctuels ou de maternité. 2 postes de secrétaires-comptable pour le travail RH, administratif et de comptabilité (200% dont 160% sous contrat Fondation), et 1 poste pour le Bureau d'Information Petite Enfance Université (BIPU) à 50% entièrement pris en charge par

l'Université ; un poste de cuisinier, une aide de cuisine, deux personnels de maison, (pour 4,65 postes) qui assurent les repas quotidiens (collations, repas de midi, goûters) pour 182 places/enfants et une trentaine d'adultes, ainsi que pour la collation du matin et les goûters pour les 44 enfants du jardin d'enfants. À cela s'ajoute des petits déjeuners ou " apéros " avec les familles. Les repas pour le site de Lina Stern sont fournis par la cuisine du site Ella Maillard, secteur Dumas.

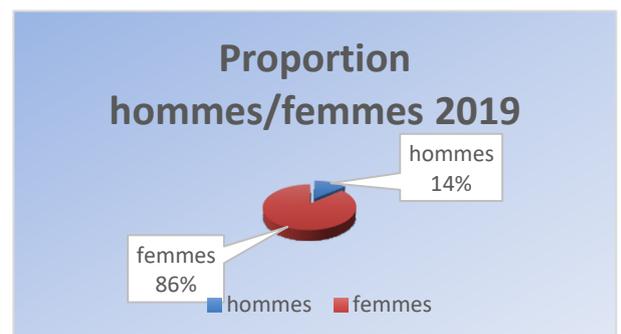
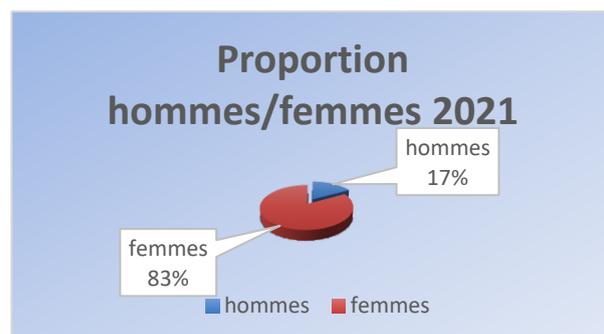
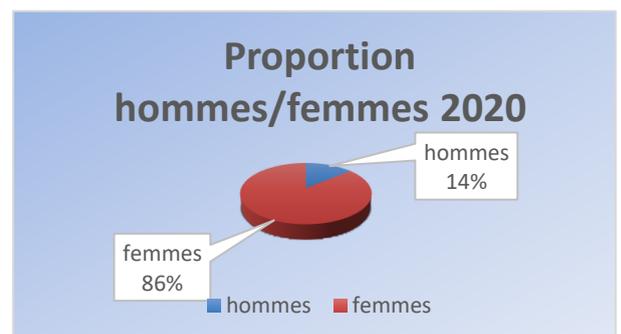
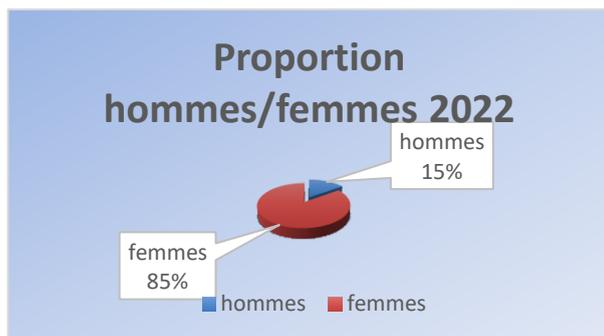
L'ensemble du personnel a été encadré par Martine Saillant, directrice de secteur (jusqu'au 30.11. 2022) puis par Carin Sprecher Schmid qui a

commencé dès le 07.11. 2022, et quatre adjointes de direction, Isabelle van Heusden Wicht (jusqu'au 31.07.2022) puis Sandrine Tshitundu dès le 14.08. 2022 à Baud-Bovy, Isabelle Bouguerra Roh aux Allobroges et Stéphanie Blanc à Lina Stern ainsi que Gaëlle Grauser au Cheval Blanc.

Les trois SAPE (structure d'accueil petite enfance) à horaires élargis sont ouvertes durant 225 jours par an à raison de 12 heures par jour et la SAPE à horaires restreints ouvre 9 heures par jour sauf le mercredi ou elle est ouverte le matin pour 4 heures et 30 minutes. Elle est cependant fermée durant la totalité des vacances scolaire

En 2022, ce sont près de 30 remplaçant-e-s ponctuels (rotation d'année scolaire et abandons) qui ont été engagé-e-s afin de pallier le manque d'effectifs au sein de nos institutions pour cause de maternité, maladie, de quarantaine, d'accident ou autres.

Le SDPE nous a octroyé un poste d'éducateur-trice en CDD à 100% pour l'année scolaire 2022-2023, soit un poste pour nos quatre institutions, afin de faire face aux nombreuses absences.



La répartition hommes/femmes est plus ou moins stable depuis 2019.

## COLLABORATIONS EXTERNES

Nous avons travaillé en réseau avec de nombreux services tels que :

- le Service de la petite enfance de la ville de Genève (SDPE)
- le Rectorat de l'Université de Genève
- le Service de psychiatrie de l'enfance et de l'adolescence (SPEA)
- le Service éducatif itinérant (SEI)
- le Service de santé de l'enfance et de la jeunesse (SSEJ)
- le Service de protection des mineurs (SPMI)
- le Service d'évaluation et d'accompagne de la séparation (SEASP)
- le Service d'autorisation et de surveillance de l'accueil de jour (SASAJ)
- l'association d'aide à l'intégration d'enfants avec des besoins spécifiques dans les lieux d'accueil de la petite enfance (AIPE)
- l'Hospice Général (HG), le service du tuteur général (TG)
- le centre de contact Suisses-Immigrés
- le Service égalité et diversité de l'université de Genève
- la Division de la formation et des étudiants de l'université de Genève (DIFE)
- Horizon Académique, du bureau d'intégration à l'université de Genève
- l'aumônerie de l'université de Genève
- la Division des bâtiments
- la logistique et sécurité de l'université
- les écoles du quartier et les maisons de quartier ; Jonction , Acacias, Champel, Plainpalais
- l'école d'assistant-es socio-éducatives
- l'école supérieure éducateurs-trices de l'enfance (ESEDE) de Genève
- le Bureau d'information petite enfance de la Ville de Genève (BIPE)
- la coordination enfants de la Jonction
- les unités d'action communautaires (UAC)
- l'école des mamans de la Jonction
- La haute école sociale pour les psychomotricien-ne-s
- les îlotiers de la Jonction et de Carouge
- la fiduciaire CCCG SA
- le Welcome Center (DCC)
- la Fondation pôle autisme et son centre d'intervention précoce autisme (CIPA)
- l'association Resiliam
- l'association Actifs
- le Service d'interprétariat communautaire et de médiation interculturelle de la Croix-Rouge genevoise (SICMI)
- le Bureau d'intégration des étrangers (BIE)

Que tous soient remerciés pour leur collaboration, leur aide et leur soutien.

À la lumière de la longueur de la liste des partenaires, nous nous rendons bien compte que nos institutions sont au centre d'un système complexe, et que la qualité de l'accueil que nous pouvons offrir aux enfants et à leurs familles dépend étroitement de la qualité des liens que nous construisons avec les personnes qui forment ce réseau qui nous entoure et dont nous dépendons tous et toutes.

## LES FORMATIONS CONTINUES, SUIVIES PAR LES ÉQUIPES ÉDUCATIVES SUR L'ANNÉE 2022

Chaque année scolaire, les équipes éducatives bénéficient de 7 jours de formation continue au prorata de leur taux d'activité, prévus dans la CCT petite enfance de la Ville de Genève. Offrir la possibilité au personnel éducatif de parfaire ses connaissances est une volonté de la Ville de Genève et de l'Université de Genève. En plus de créer de la satisfaction pour l'employé(e), la formation continue augmente la motivation au travail. Les bienfaits se ressentent aussi bien pour la personne que pour la population accueillie. Voici en détails, les formations suivies par les équipes éducatives durant l'année 2022 ainsi que le nombre de participant-e-s ou nombre d'heure-s, toutes institutions confondues :

Merci à :

Bulle Nanjoud et Mélanie Battistini pour la formation donnée par le deuxième Observatoire, Institut romand de recherche et de formation sur les rapports de genre, que toutes les équipes éducatives du secteur suivent avec intérêt.

### HETS / CEFOC à Genève

- La sécurité dans son for intérieur... ; 2 personnes
- Du pulsionnel au relationnel... ; 1 personne
- Communication, neurosciences et émotions 1 personne
- La force de l'attitude dans la communication 1 personne
- Il était une fois des mots et des sons : à vous de jouer ! 1 personne
- Les syndromes d'épuisement des professionnels accompagnant l'humain 1 personne
- La nature au service de la créativité. Comment introduire la nature... 2 personnes
- Module 1 – Vivre la nature avec les enfants 1 personne
- Favoriser un attachement sécure chez le jeune enfant 1 personne
- Cadre éducatif : entre règles de vie collective et sanctions constructives 1 personne
- Bien vivre les relations interpersonnelles dans l'équipe. 1 personne
- Comment faciliter l'intelligence collective 1 personne
- Le bébé, ses parents et les professionnel-le-s 1 personne

**Association ACTIFS** Cours petite enfance 1 personne

**Colette Lechenne** Supervision équipe ALL ; 3 heures  
Supervision équipe BBV ; 9 heures

**CAPLANG** Formation continue Université EVE CHE + EVE LIN

**CREDE** Les émotions dans la pratique 1 personne

**ESEDE** Formation passerelle d'éducatrice 1 personne

**FFP** Formation Professionnelle 2 personnes

**Firstmed à Genève** Urgences chez l'enfant ; 70 personnes

**HETSL** Sensibilisation à la fonction d'adjointe 2 personnes

**IODA Joël Sommer** Supervision équipe LIN ; 14.5 heures

**ORTRA** Stage inter-entreprises ; 3 personnes

**ORTRA** Formation FEE ASE ; 1 personne

**SILVIVA** Formation sorties forêt BBV Équipe Baud-Bovy

**HEG Campus Batelle** Faciliter l'intelligence collective 1 personne

**Psychomotorik Schweiz** Psychomotricité petite enfance 1 personne

## **BAUD-BOVY: PROJET *BÉBÉ AIME BOUGER !***

En 2022, deux éducatrices de référence du groupe des bébés du site Baud Bovy, ont été formées au Service de santé de l'enfance et de la jeunesse par des psychomotriciens pour mettre en place un projet qui incite les bébés à explorer leur corps et à bouger.

Le mouvement est essentiel à l'enfant et encore plus au bébé. En bougeant il développe son intelligence, construit son autonomie, découvre des mouvements par lui-même, exprime ses émotions et consolide la confiance en soi.

Avec un matériel simple, accessible à tous, comme des bassines (panier à linge) et des couvertures, l'équipe éducative conçoit un projet qui favorise la découverte et le mouvement.

L'aménagement de l'espace est pensé pour "les grands bébés", avec plusieurs bassines qui par moments se transforment en "bateau", en "cheval", en "voiture", en "cachette", en "tambour". Plusieurs compétences motrices s'activent en s'amusent.

Pour les plus petits bébés, des moments de portage dans des couvertures, des balancements, des jeux de "coucou" sont proposés régulièrement pour répondre à leurs besoins de se sentir en sécurité et en confiance pour avoir envie de bouger et d'explorer le monde.

Ce projet a été suivi et évalué par les psychomotriciens, qui sont venus sur place pour observer le processus.

Les bébés qui ont passé chez "les grands" retrouvent ce matériel dans leurs groupes.

**Andréa Constantin Ruaro**



## ALLOBROGES : LE CAMP

C'est au mois de juin que l'aventure exceptionnelle d'un mini-camp a pu être proposée au groupe des Randonneurs de l'EVE Allobroges.

La belle énergie et dynamique des enfants a fortement motivé l'envie de l'équipe de leur offrir cette expérience particulière, riche et unique. Une manière de terminer l'année, et pour beaucoup d'entre eux, LES années "crèche", en beauté.

Mais emmener tout ce petit monde à l'aventure ne s'improvise pas !

Il aura fallu des recherches, des mails, constituer un budget, des listes d'organisation, des repérages de lieux et d'horaires, des petits achats, bref, quelques heures d'organisation et d'implication pour être fin prêts le jour J.

C'est donc au matin du 9 juin que 22 Randos et une équipe joyeuse ont quitté la crèche direction Satigny.



En tram, puis en train et enfin de la marche pour rejoindre la maison des scouts, les Pérouses, qui nous attendait pour deux jours de vivre ensemble.

Au programme : jeux, découvertes et rigolades en plein air, des chambrées entre copains, des menus gourmands, des lectures d'albums, un atelier souvenirs, des chansons, des marshmallows au feu de bois, une initiation à la Slackline... Le temps est passé trop vite.

C'est sous un soleil radieux que nous avons pris le chemin du retour, chacun habillé de son t-shirt du camp et de sa médaille, sourire aux lèvres et des souvenirs plein la tête.

Merci aux enfants pour ces beaux moments partagés et à la confiance de leurs parents qui nous a été accordée.

**Tamara Mennella, Béatrice DeFreitas,  
Monica Novoa, Aymeric Grzesiak, Laura Vecera**

# CHEVAL BLANC : CARTONS & FÉVRIER

*Pas-du-tout-un-carton ! \** ou le mois de février au Cheval Blanc

Une idée récurrente habite l'équipe éducative du jardin d'enfants :

"LE MOIS DE FÉVRIER NE SERT À RIEN"

En effet, cette période est coincée entre les activités liées aux fêtes de fin d'année et celles du printemps. De plus, le temps des adaptations étant achevé et celui de la préparation au passage des grands à l'école n'étant pas encore d'actualité, l'équipe éducative se retrouve devant "un petit vide" qu'elle a décidé de transformer en activité *Pas-du-tout-un-carton ! \** afin de proposer à l'ensemble du groupe du matin et de l'après-midi un espace privilégié.

## L'espace privilégié :

Notre salle moteur aménagée avec un immense carton (emballage de moto) transformé en cabane.

## Matériel:

- Le livre *Pas-du-tout-un-carton ! \** et son contenu photocopié, plastifié et placé contre un mur à hauteur des enfants.
- Divers cartons de formes et grandeurs diverses.

## Nos visées pédagogiques:

- Le plaisir de la découverte.
- L'appropriation par l'enfant d'un matériel non-généré.
- La mise en contexte d'une histoire avec, comme outil, le support visuel d'un livre de littérature enfantine.
- La proposition d'un matériel non défini favorisant l'activité mentale et la construction de la pensée.
- La consolidation du jeu symbolique, etc.

Le jardin d'enfants étant constitué de trois espaces (salle à manger comprise) nous avons fait le choix de proposer cette activité sur deux semaines afin que tous les enfants puissent en profiter tout en n'impactant pas d'autres projets.

Les adultes peuvent proposer aux enfants la découverte de ce matériel soit lors d'une activité structurée avec en relance: des bouchons, des voitures, des balles, etc., ainsi que la lecture de l'album en introduction, soit en activité ouverte, en privilégiant un style d'intervention démocratique.

En conclusion:

Nous allons renouveler ce projet en 2023, pour le plaisir partagé et le champ d'observations qu'il permet.

Ce projet est aussi un support intéressant pour favoriser un moment de communication avec les parents.



\* Portis, Antoinette. *Pas-du-tout-un-carton !* Editions kaléidoscope, 2008.

**Corinne Mégroz**

## LINA STERN : VISITE DES FUTURES ÉCOLES

Dès le mois d'avril de chaque année, l'équipe éducatives du groupe des 3-4 ans organise jusqu'à l'été des sorties dans le but d'aller découvrir les futures écoles de tous les enfants. Grâce à la particularité du Secteur Petite Enfance Université, les différentes écoles sont disséminées dans tout le canton.



L'équipe crée également une affiche sur laquelle elle place les photos de chaque école des enfants avec leur propre photo à côté. Cela leur permet d'avoir un support visuel et de pouvoir anticiper avec qui ils se retrouveront à la rentrée.



**L'équipe éducative des 3-4 ans de LIN**

## NOËL DU SECTEUR

Cette année nous avons eu le grand plaisir d'accueillir deux musiciennes de talent qui nous ont fait chanter et danser sur des menuets, des gavottes, des sarabandes et des bourrées du XVIIIème siècle pour les fêtes de fin d'année : Christine Petitpierre à la flûte traversière et Anne-Lise Tshitundu au violoncelle et piano !

Elles ont été rejointes par moments au piano par Sandrine Tshitundu, adjointe de direction à Baud-Bovy.

Le trio s'est rendu dans chacune des institutions afin que tous les enfants puissent participer à ce moment festif.

Un grand merci à elles pour ces instants magiques !



# FINANCES

## BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2022

ACTIFS	Total CHF	PASSIFS	Total CHF
		<u>FONDS ÉTRANGERS Court Terme</u>	
		Dettes envers les Fournisseurs	90'157
<u>ACTIF CIRCULANT</u>		Autres dettes à court Terme	303'308
Liquidités	355'615	Passifs transitoires	220'989
Débiteurs Parents	15'560	Subvention à rembourser (VdG)	0
Autres débiteurs	34'539	Subvention à rembourser partenariat (UNI)	0
Actifs transitoires	207'344		
		<u>FONDS AFFECTÉS</u>	24'458
Subvention à recevoir VdG	29'022		
Subvention à recevoir UNI	29'032	<u>FONDS PROPRES</u>	
		Capital	10'000
<u>ACTIF IMMOBILISÉ</u>	0		
		<u>FONDS A DISPOSITION DE L'INSTITUTION</u>	
		Fonds à disposition de l'institution	23'459
		Résultat reporté fonds de l'institution	-1'259
<b>TOTAL ACTIFS</b>	<b>671'112</b>	<b>TOTAL PASSIFS</b>	<b>671'112</b>

# COMPTE D'EXPLOITATION AU 31 DÉCEMBRE 2022

## Fondation EVE Secteur Université

### BOUCLEMENT - Comptes 2022

CHARGES D'EXPLOITATION	BUDGET ANNUEL 2022		Situation Financière 2022		Ecart BUDGET/Réel		PRODUITS D'EXPLOITATION	BUDGET ANNUEL 2022		Situation Financière 2022		Ecart BUDGET/Réel	
	Montant	%	Montant	%	Montant	%		Montant	%	Montant	%	Montant	%
Charges de Personnel	8 208 039	85%	8 687 701	86%	479 662	6%	Pensions des Enfants	2 205 500	23%	2 252 770	22%	47 270	2%
Frais des Enfants	433 650	5%	396 115	4%	-37 535	-9%	<b>SUBVENTIONS VILLE</b>						
Frais des Locaux	851 328	9%	824 869	8%	-26 459	-3%	VERST Ville de Genève	3 676 000	38%	3 676 000	36%	0	
Mobilier / Matériel	47 417	0%	50 225	0%	2 808	6%	Complément Subvention-Déficit			88 422	1%	88 422	
Frais Administratifs	93 785	1%	96 051	1%	2 266	2%	<b>SUBVENTIONS UNIVERSITE</b>						
Amortissements /Pertes (1)	0	0%	1 552	0%	1 552	-	VERST Université de Genève	3 313 387	34%	3 313 387	33%	0	
Attribution Fonds Affectés *	0	0%	33 953	0%	33 953	-	Complément Subvention-Déficit			102 008	1%	102 008	
							Produits Divers	29 144	0%	51 345	1%	22 201	76%
							Prestations assurances	410 000	4%	572 581	6%	162 581	40%
							Dons sur Fonds Affectés *	0	0%	33 953	0%	33 953	-
<b>Total des Charges</b>	<b>9 634 219</b>	<b>100%</b>	<b>10 090 466</b>	<b>100%</b>	<b>456 247</b>		<b>Total des Produits</b>	<b>9 634 031</b>	<b>100%</b>	<b>10 090 466</b>	<b>100%</b>	<b>456 435</b>	
<b>Excédent</b>							<b>Déficit</b>	188		0			
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>9 634 219</b>		<b>10 090 466</b>				<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>9 634 219</b>		<b>10 090 466</b>			

Complément SUBVENTION 2022		Verst 12/2022	Solde Déficit 2022
Ville de Genève	fr. -88 422	fr. -59 400	fr. -29 022
Université de Genève	fr. -102 008	fr. -72 976	fr. -29 032
<b>Total</b>	<b>fr. -190 430</b>	<b>fr. -132 376</b>	<b>fr. -58 054</b>

Cette année le déficit budgétaire est de 190'430 CHF. Ainsi chaque partenaire doit verser un complément de subvention sur l'exercice 2022 de :

- **Ville de Genève = 88'422 CHF** dont 59'400 déjà versés
- **Université de Genève = 102'008 CHF** dont 72'976 CHF déjà versés

Les charges de personnel représentent 80% du budget, en diminuant le poste des prestations d'assurances (remboursement APG et Amat).

L'excédent des dépenses provient de cette masse salariale qui augmente encore cette année, liées aux absences de personnels et donc des remplacements.

Neuf salariées ont été en congé maternité sur 2022 et un en congé paternité. Ce chiffre est particulièrement élevé sur cet exercice. Il y a donc une incidence importante sur les salaires car seul 80% est pris en charges par l'OCAS, tout comme les remboursement APG de la Baloise. Ainsi, 20% des absences reste à charge de la fondation puisqu'il y a maintien du salaire selon la CCT.

Les heures de soutien aux enfants BEP sont également plus importantes que celles budgétisées.

Le début de l'année 2022 subit encore quelques conséquences financières de la crise sanitaire ; quarantaines du Covid et désinfections complémentaires des sanitaires jusqu'en mai 2022.

Les fonds affectés concernent le soutien financier de la "Chaîne du Bonheur" pour le projet "Accueil parents-enfants UKRAINE" au n°8 du passage Baud-bovy.

- Versement par la Fondation "Chaîne du Bonheur" = 33'953 CHF
- Inclus dans les charges d'exploitation et les produits = 9'494.38 CHF
- Solde non utilisé à restituer "Chaîne du Bonheur" = 24'458.62 CH.

Il n'y a aucune incidence sur le resultat et donc le déficit de 2022.

Les gratuités ne sont pas comptabilisées dans les comptes, mais font parties des fonds mis à dispositions pour les crèches et le jardin d'enfants selon le détail ci-dessous :

	Ville de Genève	Université de Genève
Frais administratifs SDPE	244 800.00 CHF	
Frais administratifs Université de Genève		234 600.00 CHF
Loyers EVE lina Stern - Locaux CMU Université		362 726.00 CHF
Gratuité FGIPE assurances RC et Choses	3 499.67 CHF	
<b>TOTAUX</b>	<b>248 299.67 CHF</b>	<b>597 326.00 CHF</b>

Elles sont incluses dans la répartition du déficit budgétaire entre les deux partenaires. La différence de versement en numéraire entre la Ville et l'Université de Genève provient des écarts importants de ces gratuités, soit la mise à disposition par l'UNI des locaux du CMU pour l'EVE Lina Stern.



# REMERCIEMENTS

Un immense merci...

- au Rectorat de l'Université de Genève et à son recteur, le Professeur Yves Flückiger
- au Département de la cohésion sociale et de la solidarité de la Ville de Genève et à sa Magistrate, Madame Christina Kitsos

...pour leurs subventions.

D'emblée, nous voulons citer et chaleureusement remercier toutes les personnes qui ont participé, de près ou de loin, au bon fonctionnement et à la vie des Espaces de vie enfantine du secteur Université en 2022 et plus particulièrement le personnel des sites Allobroges, Baud-Bovy Lina Stern et Cheval Blanc.

Au quotidien auprès des enfants, tout le personnel démontre une mobilisation professionnelle d'accompagnement des enfants et des familles, de repérage, d'analyse, d'interprétations, de recherches de stratégie, de remédiation et de prévention.

À tous les membres des équipes éducatives, que chacun ou chacune soit convaincu de la gratitude et de la reconnaissance de la fondation :

ACUNA BOLOMEY Joaquin ; AEGERTER Jeremy ; AHMADI Kazim ; ALIPRANDI Raphaël ; ALMEIDA FELIX Jessica ; ALVAREZ FERNANDEZ Patricia ; ALVES DA PIEDADE Vanessa ; ANDRIOLA Yasmina ; ARAGON Alisson ; ATTANASIO Déborah ; AURITI Jessica ; AVRARD Francisca ; BACHMANN Karyn ; BAHADUR Sheilanie ; BARBOTELO-PRIN Martine ; BARRETO BODENMULLER Carla ; BEFFA Eve ; BELGHITH Rahma ; BELLAL JOLY Anissa ; BEN SMIDA Sarra ; BIANCHI HAUCK Amanda ; BIBOLLET Cindy ; BIGLER Mijanou ; BLANC Stéphanie ; BLIDAREVIC Sanela ; BOUGUERRA Isabelle ; BRIAND Thomas ; BUENAÑO MENDOZA Nicolle Consuelo ; CALDEIRA DOS SANTOS Cintiane ; CARRAT Valentine ; CHATELAIN Claire ; CHAVES DOS SANTOS DA COSTA Manuela ; CHERVAZ Véronique ; CONSTANTIN RUARO Andrea ; DA CONCEICAO SILVA Michelle ; DE FREITAS Béatrice ; DE PICCIOTTO PESCE Tatiana ; DECOPPET Yasin ; DEFOREL Sandrine ; DELARCHE Loane ; DELATTRE Elodie ; DELEMONT Chloé ; DELGADO DA CAL Dany ; DEMIERRE Claire ; DEMIERRE Claire ; DETHURENS Sandra ; DEVAUD-MICALI Eleonora ; DIETRICH Eliott ; DURUZ Mélanie ; EBENER XHEMA Caroline ; ERNANDEZ-CHAPPUIS Coralie ; ESTERO Pauline ; FIGUEROE Elise ; FLACHAT Anaïs ; FLOREZ CORREA Maria Mercedes ; FONTAINE Nadine ; FOUKA Danielle ; FRAZAO MOREIRA Ana Sofia ; FREY Nancy-Mary ; GARCIA TARRASO Inès ; GASCARD Donavan ; GAUDIN Arnaud ; GILIBERTO Celena ; GINEY Marie ; GIRARD Hervé ; GIRAUD Carole ; GIROD Cécile ; GONZALEZ PEREZ Nicolas ; GOTTRAUX Quentin ; GRAUSER Gaele ; GRENNO Elizabeth ; GRZESIAK Aymeric ; HAHNEMANN Nathalie ; HAMMAD Marwa ; HAMMAD Safa ; HENRIQUES MATIAS Micael ; HILTBRUNNER Christine ; JERONIMO DIAS Mélanie ; KANE Kadidia ; KELLER MEGROZ Corine ; LACAN Célia ; LAMIDON Peggy ; LE LOUEREY Yannig ; LEON SIMANCAS Adalgisa ; LOMBARDO Milena ; LOPONTE Morgane ; LORENZI VATTER Fabienne ; LOUREIRO JIMENEZ Elsa ; MACCHIERALDO Camille ; MADRUGA DE CARVALHO Sara Carine ; MARET Tania ; MATHIEU Anne-Charlotte ; MEGROZ Paul ; MENDES DE OLIVEIRA Miriam ; MENNELLA Tamara ; MESSERLI Léa ; MIELE Michela ; MILIOTO Maria-Elena ; MINARDI Julia ; MINOTTI Natacha ; MOLINES Valérie ; MONTANT Murielle ; MORALES ARBELAEZ Lina Marcela ; MOURA PINHAO Andreia ; NEVADO Marie-Caroline ; NGUYEN Juliette ; NONG OLIVEIRA DA SILVA Joana ; NORDHOF Elodie Michelle Roberta ; NOUR Fatima ; NOUR Fatima ; NOVOA SANCHEZ-MAZAS Monica ; ORMENO DEGOLLA Meriem ; PENAS Noelia ; PEREIRA MIRANDA Ana Regina ; PERPIGNANI Mélanie ; PERRENOUD Audanne ; PERRET Myriam ; PICARRA TEIXEIRA Maria Margarida ; PRIMUS Lucas ; PRIMUS Lucas ; RAVIER Julien ; REGILLO Stefany ; RIBBI Tatiana ; ROBYR Valantin ; ROMAN Catherine ; ROSSIER Jerson ; ROSSIER Jerson ; SAILLANT Martine ; SANCHEZ Samanta ; SANTANA REIS Mélanie ; SATO Ayaka ; SCHWARZ Catherine ; SEIDI Amadu ; SERANO Maëva ; SHAQIRI Qlirime ; SPRECHER

SCHMID Carin; STAUFFER Mélissa; STEINER Laure; TA DA SILVA Rémy; TEIXEIRA Mélanie; TEIXEIRA MENDONÇA Sara; TEIXEIRA PEREIRA Vera ; THALMEYR Elodie Sylvie ; TISSOT Rémi ; TISSOT- VIEULLES Sylvie ; TRIBOUX Chiara ; TSHITUNDU Sandrine ; TUSHI Delvina ; VAN HEUSDEN WICHT Isabelle; VAUDEY Fanny; VECERA Laura ; VIAN Céline; VIDEIRA TAVEIRA Tatiana; VITAL Stéphanie; WAHLI Marie; YASSIN Mohamed Fares Fahed; ZAREA Mariam

À tous les stagiaires non rémunérés qui ont découvert un métier au travers de notre Fondation.

Aux deux personnes qui ont pris leur retraite en 2022, Nadine FONTAINE et Martine SAILLANT, nous leur souhaitons tout le meilleur pour la suite.

Au personnel de cuisine et de la lingerie, sans qui la vie aurait moins de goût : Dany Delgado Da Cal, Hervé Girard, Manuela Chaves dos Santos Da Costa, Danièle Fouka, Adalgisa Léon Simancas, Tatiana De Piccioto Pesce, ainsi qu'à leurs remplaçants e-es de PROMAN Recrutement

Au personnel administratif qui seconde la direction avec leurs compétences spécifiques et assure quotidiennement, la comptabilité générale, le secrétariat, les ressources humaines, les demandes d'inscriptions et l'accueil avec chaleur et rigueur, tout en se montrant disponible à toutes les demandes ponctuelles et sortant parfois largement de leur cahier des charges : Thomas Briand, Sylvie Tissot et Laurence Gottraux pour le BipU.

Et également aux civilistes polyvalents pour les aides administratives et éducatives ainsi que pour les divers projets qu'ils ont menés dans nos institutions : Raphaël Aliprandi et Paul Mégroz

Aux adjointes de direction, dont la Fondation et la Directrice de secteur ne sauraient se passer ! Elles sont les capitaines des sites, leurs collaborations étroites et généreuses, pour un accompagnement aux enfants et à leurs familles, aux équipes avec beaucoup de professionnalisme et de bienveillance ont permis à cette belle flotte de quatre couleurs de naviguer par tous les temps ! :

Isabelle van Heusden Wicht qui est allée naviguer sous d'autres latitudes et qui a transmis le témoin à Sandrine Tshitundu, Gaëlle Grauser, Stéphanie Blanc et Isabelle Bouguerra Roh.

Un merci particulier et reconnaissant au président et à tous les membres du Conseil de Fondation qui ont soutenu l'équipe de direction.



## **Merci aussi aux intervenant-e-s externes :**

- Anne Spira, puis Séverine Portier Hertig du Service de psychiatrie de l'enfance et de l'adolescence (SPEA),
- Yves-Alain Thévoz, France Gurba du Service Santé de l'enfance et de la jeunesse (SSEJ),
- Elodie Baps de l'association Fourchette Verte
- Tamara Mantegazza et Monica Morend, du Service éducatif itinérant (SEI)
- Mélanie Landolt du Service d'autorisation et de surveillance de l'accueil de jour (SASAJ),
- Gwénaelle Herrero-Zanoni et Rébecca Frei pour l'association RESILIAM,
- Colette Lechenne, Joël Sommer, superviseur-se pour les sites des Allobroges, Baud-Bovy et Lina Stern.
- Morgane Etienne, Valeria Sutera, Vanisha Ralisa, Carlotta Sperandeo pour la Fondation Pôle Autisme et son Centre d'Intervention Précoce Autisme (CIPA)
- Lucie Schoenals du centre de développement des HUG
- Nicolas Roguet du Bureau d'intégration des étrangers (BIE)

## **Merci à l'Université de Genève pour son soutien et particulièrement à :**

- Yves Flückiger, recteur, Jean-Marc Triscone, vice-recteur, Didier Raboud, secrétaire-général
- Brigitte Mantilleri puis Juliette Labarthe, directrices du bureau de l'égalité et à toute leur équipe.
- Laurent Filliettaz, président de la Fondation et professeur ordinaire.
- Liliane Zossou Cecconi, adjointe au Rectorat.
- Luciana de Souza, attachée du recteur
- Mathieu Crettenand, responsable du programme Horizon Académique et ses collaborateurs-trices
- Jean-Michel Perret, aumônier de l'université
- au Service des Bâtiments de l'Université, Marco Girani, Daniel Bradshaw et Florian Neuhaus
- au Service de communication, Catherine Sattiva
- au Service informatique de l'Université, Daniel Simonin et Jean-Luc Chardonnens
- la Division STIC de l'Université, Maxime Peccoux,
- la division STEPS de l'Université qui nous fournit tout le matériel sanitaire nécessaire pour l'ensemble de nos structures
- aux baigneuses en eaux froides d'Unige qui ont coaché avec bienveillance la santé et le moral de la DS Martine et qui le feront peut-être avec la DS Carin
- aux huissiers des Bastions, d'Uni Mail, du CMU et de Dufour.

## **Merci au Service de la petite enfance pour son soutien et particulièrement à :**

- Pascale Lagane, cheffe du SDPE et membre de notre Fondation
- Patrick Chauveau, administrateur
- Frédéric Spycher, adjoint de direction et membre de notre Fondation
- Souhila Bouhara Gianni, adjointe de direction
- Céline Bürki, adjointe de direction
- Agnès Monnet, adjointe de direction
- Esther Hochstrasser, adjointe administrative
- Pascal Portier, adjoint administratif
- Katia Tuzzolino, responsable unité Salaires
- Nathalie Magnin, responsable unité RH
- Corinne Demierre, gestionnaire salaires référente
- Séverine Gelsomino, contrôleuse de gestion
- Daniela Villa Marchini, comptable, référente pour notre comptabilité
- Séverine Gentile, référente RH
- Margot Baehler, chargée de formation
- Cinzia Rapetto, Carlos Neira Dufrey, Anne Schmilinsky, architectes,
- Catherine Ehrensperger, conseillère en gestion institutionnelle et pédagogique
- Jean-Jacques Nussberger, technicien
- ainsi qu'à toute l'équipe du Bipe.

Merci à **l'Association du Cerf-Volant** pour la salle de réunion qu'elle met à notre disposition depuis très longtemps.

Un GRAND merci à **Irénée Haniss** pour son aide logistique, bénévole et fidèle.

Merci à toutes celles et à tous ceux que nous avons omis de nommer par inadvertance, mais qui sont néanmoins indispensables.

\*\*\*\*\*

**Un merci particulier à tous les parents qui nous accordent au quotidien leur confiance et...**

**... aux enfants bien sûr, qui représentent l'avenir de notre société !**



**EVE Allobroges :****116 Enfants**

Gabriel  
Majed  
Aparajita  
Kahina  
Léo  
Eristia Ayanna Benedicte  
Zulfiqar Ali  
Gabriel  
Thalia  
Olivia  
Sebastião  
Elie-Madzé  
Souheyb  
Haniel  
Eva  
Luca  
Matias  
Nils  
Raïssa  
Adrien  
Martin  
Eva  
Helena  
David  
Nefeli  
Ophélie  
Alma  
Clara  
Eunice  
Isaac  
Eléonore  
Esther  
Dimitri  
Isaac  
Salomé  
Lise  
Rayan  
Ibrahim  
Matteo  
Margot  
Siegfried  
Serena  
VON HARBOU  
Eva  
Damian  
Isaure  
Mélisande  
Armand  
Iryna

Louise  
Romane  
Cléa  
Emilia  
Darleth  
Tess  
Jannis  
Ben Ethan  
Sophia  
Jonas  
Marco  
Elif Asya  
Jessica  
Aina  
Julia  
Charline  
Finn  
Arina  
Elif Seval  
Aiyanna  
Gabriele  
Ari  
Nolan  
Zack  
Raphael  
Lukasz  
Augustin  
Michele  
Nolwenn Victoria  
Daniella  
Kiyana  
Merlin  
Esteban  
Mayla  
Nicholas  
Daniel  
May Isis  
Oskar  
Rachel  
Anthony Valentin  
Enora  
Judith  
Mia Lorena  
Théotime  
Emma  
Emilie  
Chloé  
Halimatou  
Eva  
Ilyas Mohamed  
Blaiissa-Kayla

Lijana  
Ajan  
Nhoa Eden  
Lina Grace  
Emma  
Baidar  
Cassandra  
Malika  
Nico  
Naëlle  
Elias  
Edon  
Alexandros  
Jorge  
Ame Jun  
Tsog-Urnukh

**EVE Baud-Bovy :****108 Enfants**

Olivia  
Gregorio  
Melvin, Wilson  
Luca  
Romeo  
Vincent  
Yassin  
Lyana  
Amar  
Akif Emin  
Lyra  
Nerea  
Sam  
Iker  
Nina  
Alkis  
Nola  
Samuel  
Heitor  
Mae-Lin  
Eléonore  
Ismael  
Nahuel  
Lara  
Aria  
Konstantin  
Sofia  
Tommaso  
Gaia Cloé  
Aloïse  
Marlya

Lumen  
Augustin  
Irène  
Isabella  
Liya  
Liya  
Shan  
Edith  
Aria  
Mattia  
Damiano  
Alicia  
Erin  
Hedwige  
Zacharia  
Luc  
Elliot  
Maxine  
Bastien  
Lilly  
Nora Serena  
Nicolas  
Hesam  
Alexandre  
Aleina  
Wafa  
Audrey  
Adèle  
Beryl  
Mattia  
Alban Louis  
Pedro  
Alessia  
Matteo  
Morgane  
Matys  
Diane  
Jeanne  
Joud  
Lou  
Léo  
Alexis  
Charlotte  
Maria  
May Isis  
Syas Neo  
Hana  
Sibora  
Lucien  
Manon  
Rose

Amelia  
Olivia  
Carmen  
Hugo  
Hector  
Lévi  
Jahangir  
Jahangir  
Camille  
Thierry  
Vanni  
Elsa  
Valentine  
Emiel  
Joris  
Rachel  
Matthieu  
Jules  
Tessa  
Léon  
Theodore  
Lenny  
Dalia  
Elior  
Lara  
Alyson Lia  
Anaya Olivia



## EVE Lina Stern

### **96 Enfants**

Yukino  
Nika  
Noura  
Arya  
Ness Vilma  
Ilona  
Lynn  
Théodore  
Oscar  
Maya  
Lévi  
Guillaume  
Louise  
Finian  
Maria  
Aurélien  
Alexis  
Gwendoline Léannah  
Elsa  
Lyssia  
Alec  
Maya  
Arthur  
Andrew  
Théodore  
Diego  
Andrea  
Stanislas  
Zakaria  
Djamila  
Estella Maria  
Charles  
Clara Isabella  
Salomé  
Silvia  
Tommaso  
Celeste  
Sofia  
Anastasia  
Emilia  
Mathis  
Orfeas  
Paloma  
Eliette  
Ethan Valentino  
Ciara Luzia  
Liam Francis  
Yara  
Jules

Alix  
Clara  
Emma  
Zoé  
Alexandre  
Nausicaa  
Alice  
Carli  
Dulguun  
Erdem  
Alessandro  
Luca  
Nina  
Mayah  
Zaccaria  
Vicente  
Emilie  
Davi  
Zoé  
Marin  
Ioanna  
Loukas  
Alexis  
Sienna June  
Tom  
Liam  
Gabriela  
Poline  
Isabella  
Leandro  
Maya  
Liam  
Kenzo Jad  
Corsin Felix  
Aeydan  
Chahanik Louna  
Ezequiel  
Jannat  
Zuhair Baraka  
Victoria  
Mayna  
Jacqueline  
Camille  
Baptiste  
Théodore  
Bryan  
Eliott  
Gustave

## EVE Cheval Blanc

### **66 Enfants**

Ayuub  
Sultan  
Taj Ghalya  
Niya  
Manisha  
Serena  
Cataleya  
Dinis  
Tomas  
Zyad  
Alaia Macarena  
Milan  
Magali Dina  
Karima  
Avaluna  
Luka  
Joude  
Lale Bianca  
Maria Catarina  
Alec  
Omar  
Sviatoslav  
Dadfar  
Solveig  
Thaïs  
Mame Diarra  
Aden  
Alexia  
Moïra  
Elias  
Ezrah  
Arsema  
Even  
Bethlehem  
Joaquim  
Elsham  
Yara  
Ayaz  
Akshara Iaya  
Dhia  
Gabriel  
Davin  
Lukasz  
Ilan  
Ainhua  
Francisco  
Peterson  
Nicholas  
Daria

Sacha  
Issaq  
Bêjan Nafi  
Eline  
Zeyna  
Lorenzo  
Anisa  
Zakria  
Nahya Havana  
Alessandro  
Livia  
Baidar  
Adam  
Alya  
Gioele  
Ame Jun  
Iris  
Alicia



**APPROBATION PAR LE CONSEIL DE FONDATION**

Genève, le 21 mars 2023



**espaces  
de vie  
enfantine  
du secteur  
université  
fondation**

**direction | administration**

4 rue de-candolle  
1211 genève 4  
t 022 379 12 11  
eve@unige.ch



**espaces  
de vie  
enfantine  
du secteur  
université  
fondation**

**allobroges**

14 quai du cheval-blanc  
1227 les acacias / genève  
t 022 379 89 49  
eve-allobroges@unige.ch



**espaces  
de vie  
enfantine  
du secteur  
université  
fondation**

**baud-bovy**

2-4-6-8 passage d. baud-bovy  
1205 genève  
t 022 379 88 69  
eve-baudbovy@unige.ch



**espaces  
de vie  
enfantine  
du secteur  
université  
fondation**

**lina stern**

3 avenue de champel  
1206 genève  
t 022 379 41 82  
eve-linastern@unige.ch



**espaces  
de vie  
enfantine  
du secteur  
université  
fondation**

**cheval-blanc**

11 quai du cheval-blanc  
1227 les acacias / genève  
t 022 379 88 06  
eve-chevalblanc@unige.ch